



Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE)

Schema de Granturi Necompetitive pentru universități – SGU NC II

Beneficiar: Academia de Studii Economice din București (ASE), Facultatea de Finanțe, Asigurări, Bănci și Burse de Valori (FABBV)

Titlul subproiectului: Creșterea performanței academice în învățământ superior din domeniul financiar prin prevenirea abandonului studiilor universitare (ROSE-fin)

Acord de grant nr. AG 220/SGU/NC/II/18.09.2019

ACTIVITATEA I

FIȘĂ DE LUCRU

De la studentul performant in finante la angajatul bine remunerat

„Cand am mers la scoala, m-au intrebat ce vreau sa fiu când o sa cresc mare, iar eu le-am spus ca vreau sa fiu fericit. Atunci mi-au spus ca nu am inteles intrebarea, iar eu le-am spus ca n-au inteles viata”. (John Lennon)

Studentul performant în Finațe - caracteristici

Studentul performant în finanțe la finalul celor trei ani de studii de licență ar trebui să posede o serie de calități specifice cum ar fi:

- *Trebuie să fie analitic. Studentul performant în Finanțe trebuie să posede aptitudini statistice avansate pentru a putea să extragă informațiile esențiale dintr-un eșation de date, să poată observa diferitele ciclicități sau tipare și să tragă concluzii cât mai logice și cu de importanță strategică pentru business-ul în care este implicat.*
- *Trebuie să cunoască detalii cu privire la relații macroeconomice complexe care să îi poată permite luarea celor mai bune decizii pentru compania sa, mai ale în momente critice, precum cel generat de criza COVID-19.*
- *Trebuie să aibă abilități bune de comunicare. Studentul performant în Finanțe să fie capabili să le explice rezultatele muncii lui persoanelor cu decizie în organizația în care lucrează într-o manieră cât mai clară. Acesta trebuie să poată oferi explicații cu privire la probleme economice conducerii sau clienților fără a intra foarte mult în aparatul tehnic.*

- *Trebuie să aibă o gândire critică. Studentul performant în Finanțe trebuie să poată utiliza logica și raționamentul pentru a rezolva probleme complexe. De exemplu, el ar putea identifica modul în care tendințele sociale sau politice pot afecta o organizație.*
- *Trebuie să fie orientat spre detalii. Analiza precisă a datelor este necesară pentru a asigura acuratețea rezultatelor, ținând cont că uneori chiar și cel mai mic detaliu neluat în seamă poate conduce la decizii eronate de natură să deterioreze stabilitatea financiară a unei instituții.*
- *Trebuie să cunoască în cele mai mici detalii noțiuni de analiză financiară a întreprinderii pentru ca inputul oferit managementului să aibă la bază calcule și fundamente solide.*

De la student la angajat

Alături de nivelul ierarhic, de relațiile organizatorice și de autoritatea acordată, fișa postului poate cuprinde suplimentar și obiectivele de performanță după care se va face evaluarea. Printre aceste criterii pot figura:

- calitatea activității profesionale desfășurate;
- productivitatea la locul de muncă;
- participarea la cursurile de formare profesională;
- rezultatele activității salariaților din subordine;
- manifestarea abilităților de organizare;
- spiritul colegial manifestat în raport cu ceilalți colegi, cât și cu persoanele din conducerea organizației;
- fidelitatea față de echipă și față de companie;
- atitudinea proactivă și spiritul de inițiativă;
- interesul manifestat pentru îmbunătățirea performanțelor personale, reflectat prin performanțe notabile și acțiuni specifice;
- manifestarea motivației la locul de muncă;
- abilitatea de a lua decizii importante în timp util;
- calitățile de bun negociator.

Progresul profesional în Finanțe

Mulți oameni ajung la un punct în cariera lor când decid că și-ar dori mai multă responsabilitate. Devenind manager poate fi o modalitate excelentă pentru profesioniștii de a-și dezvolta cariera și implicit de a câștiga mai mulți bani. Managerii financiari sunt responsabili cu coordonarea și supravegherea mai multor proiecte din cadrul companiei. Acest lucru face ca poziția lor să fie una unică - una care deține o importanță deosebită pentru atingerea succesului în afaceri. Dar a deveni manager financiar nu este întotdeauna ușor.

Iată cinci pași de făcut pentru a deveni manager în compania ta:

1. Fă-ți cunoscute aspirațiile.

Dacă aspirăți să deveniți manager trebuie să lucrați pentru asta! Cu toate că nu trebuie să strigați în gura mare acest lucru, este totuși important să anunțați oamenii potriviți că vă gândiți să faceți pasul următor, pentru a vă ajuta să ajungeți acolo unde doriți. Lăsați-vă managerul actual să știe că aspirăți la mai mult și lucrați cu el pentru a dezvolta abilitățile de care aveți nevoie pentru a face tranziția la o poziție superioară.

2. Deveniți mentor.

Întrebați-vă managerul sau șeful dacă există oportunități pentru a deveni mentor sau alăturați-vă unei organizații profesionale din industria dvs. care vă poate pune la dispoziție un absolvent/student să îl învățați tainele meserie. Aceasta poate fi o modalitate excelentă de a arăta că aveți expertiza de a colabora strâns cu ceilalți și de a dezvolta relații interpersonale solide - o necesitate în orice poziție managerială. Sau, luați în considerare să lucrați cu un mentor - cineva care are mai multă experiență decât dvs. vă poate ajuta să vă pregătiți pentru mai multe responsabilități.

3. Consolidază-ți abilitățile.

În calitate de manager, veți avea mai puțin timp liber, mai multă autoritate, mai multă responsabilitate și o multitudine de cerințe noi. Din acest motiv, este important să-ți consolidezi abilitățile pentru a te asigura că ești pregătit să te urci în ierarhie. Evaluați activ abilitățile pe care le aveți deja și discutați cu cei aflați deja în poziții manageriale pentru a

Proiectul privind Învățământul Secundar (ROSE)

Schema de Granturi Necompetitive pentru universități – SGU NC II

Beneficiar: Academia de Studii Economice din București (ASE), Facultatea de Finanțe, Asigurări, Bănci și Burse de Valori (FABBV)

Titlul subproiectului: Creșterea performanței academice în învățământ superior din domeniul financiar prin prevenirea abandonului studiilor universitare (ROSE-fin)

Acord de grant nr. AG 220/SGU/NC/II/18.09.2019

determina ce abilități trebuie să dobândeți. Faceți-vă temele, rămâneți la curent cu tendințele industriei și profitați de orice oportunitate pentru a vă consolida abilitățile!!!

4. Arată-ți valoarea.

Este important să îți pui ambiția la încercare. Dacă simțiți că trebuie să-i arătați șefului dvs. cât de valoros sunteți înainte de a putea avea șansa de a deține o poziție superioară, luați în considerare crearea unei întâlniri și pregătiți o prezentare care evidențiază realizările și angajamentele dvs. față de companie.

5. Cereți feedback.

Rugați-vă superiorii și colegii de muncă să vă evalueze performanța de până acum. Ești diplomat? Reacționezi bine la situații stresante? Ești capabil să conduci un grup fără să încerci să iei prea mult controlul - sau prea puțin? Obțineți feedback de la colegii sau managerii dvs. pentru a determina unde vă sunt punctele forte și unde trebuie să vă îmbunătățiți. Nu numai că acest lucru vă arată că sunteți deschis la feedback și la îmbunătățire continuă, dar vă va atrage aprecierea membrilor grupului, lucru pe care orice manager ar trebui să îl aibă.

Autori

Conf. univ. dr. Radu Alina Nicoleta

Expert comunicare GT

Asist. univ. dr. Cosmin Octavian CEPOI

Responsabil consiliere și orientare în carieră | tutore Seria EN, an I, FABBV